

VERSIÓN ESTENOGRÁFICA DE LA TERCERA SESIÓN DE LA ASAMBLEA CONSULTIVA DEL PROYECTO DE “ACUERDO GENERAL DE ADMINISTRACIÓN POR EL QUE SE ESTABLECE LA POLÍTICA DE INCLUSIÓN Y LAS MEDIDAS GENERALES PARA LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN” CELEBRADA EL JUEVES 25 DE NOVIEMBRE DE 2021

ASISTENCIA:

a) DIRECCIÓN GENERAL DE DERECHOS HUMANOS

1. Daniela del Carmen Suárez de los Santos, Subdirectora General de Planeación Estratégica y Seguimiento de Proyectos
2. Andrea Ivonne Santos Aguilar, Asistente de Gestión y Seguimiento
3. Aarón Ernesto Flores Velasco, Subdirector de Programas de Inclusión para Personas con Discapacidad
4. Catalina Rodríguez Pérez, Jefa de departamento de la Subdirección de Programas de Inclusión para Personas con Discapacidad
5. Monserrat Ramírez Valencia, Profesional Operativa de la Subdirección de Programas de Inclusión para Personas con Discapacidad
6. Yocelin Sánchez Rivera, Profesional Operativa de la Subdirección de Programas de Inclusión para Personas con Discapacidad
7. Karina Valades Martínez, Técnica Operativa de la Subdirección de Programas de Inclusión para Personas con Discapacidad
8. Carlos Rocha de Arredondo, prestador de prácticas judiciales en la Subdirección de Programas de Inclusión para Personas con Discapacidad
9. Jessica Janeth Padilla Márquez, prestadora de servicio social en la Subdirección de Programas de Inclusión para Personas con Discapacidad

b) PERSONAS PARTICIPANTES

[REDACTED]	Casas de la Cultura Jurídica en Aguascalientes, Aguascalientes
[REDACTED]	Secretaría de Acuerdos de la Primera Sala Penal y Civil
[REDACTED]	Casa de la Cultura Jurídica en Campeche
[REDACTED]	Módulo de Información (San Lázaro), Unidad General de Transparencia y Sistematización de la Información Judicial
[REDACTED]	Área de Sesiones Públicas Secretaría General de Acuerdos
[REDACTED]	Centro de Desarrollo Infantil "Artículo 123"
[REDACTED]	Dirección General de la Coordinación de Compilación y Sistematización de Tesis
[REDACTED]	Casa de la Cultura Jurídica en Villahermosa, Tabasco
[REDACTED]	Dirección General de Justicia TV Canal del Poder Judicial de la Federación
[REDACTED]	Dirección General de Justicia TV Canal del Poder Judicial de la Federación
[REDACTED]	Centro de Desarrollo Infantil "Artículo 123"
[REDACTED]	Secretaría General de Acuerdos
[REDACTED]	Oficialía Mayor

	Dirección
General de Derechos Humanos	
	Dirección General
de Derechos Humanos	
	Dirección General de Seguridad
	Dirección
General de Relaciones Institucionales	
	Secretaría General de la
Presidencia	
	Subsecretaría
General de Acuerdos	
	Oficialía Mayor

(SE APERTURÓ LA SESIÓN A LAS 17:10 HORAS)

Mtra. Catalina Rodríguez Pérez: Buenas tardes a todas y todos.

Estamos ya en la tercera sesión de nuestra Asamblea Consultiva; el día de hoy cerramos la misma.

Llevamos buen tiempo y ritmo de trabajo; esperamos continuar con esta dinámica, de manera que cerremos conforme a la agenda de trabajo el día de hoy.




Vamos a dar inicio a nuestra sesión, para ello le voy a solicitar la participación a la Licenciada Yocelin Sánchez, quien expondrá el Capítulo Décimo Primero.




Lic. Yocelin Sánchez Rivera: Exposición del Capítulo Décimo Primero.

Tema: Capítulo Décimo Primero. Acompañamiento ante la Unidad General de Investigación de Responsabilidades Administrativas

Presenta: Lic. Yocelin Sánchez Rivera

Duración de la presentación: 5 minutos

Nombre de la persona participante	Comentario	Persona adscrita a la DGDH que brinda réplica	Réplica
	¿Cómo se puede garantizar la discreción y la protección por las posibles represalias?	Lic. Yocelin Sánchez Rivera	Señala que el presente Capítulo fue elaborado con el fin de fomentar la cultura de la denuncia y que el acompañamiento se podrá brindar desde el inicio; de existir el temor ante una represalia, las personas con discapacidad serán asesoradas de manera oportuna, confiable y accesible.
	¿El personal que nos va a atender ya está capacitado sobre el trato adecuado?	Lic. Yocelin Sánchez Rivera	Refiere que la sensibilización es de suma importancia, la cual será llevada a cabo de manera transversal, para lo cual, la Unidad está facultada para brindar las capacitaciones correspondientes a todos los órganos y áreas de la Suprema Corte.
	¿El acompañamiento incluirá el lapso en que se recurra la decisión de la UGIRA?	Lic. Yocelin Sánchez Rivera	Señala que el artículo 30 del Proyecto de AGA dispone que el acompañamiento podrá ser brindado en cualquier etapa del procedimiento.

	<p>Tengo algunas preguntas:</p> <p>¿Existe un recurso de revisión?, ¿cuáles son los plazos? y ¿en qué consisten las medidas para evitar represalias?</p> <p>Lo anterior concatenado con el artículo 22, en lo relativo a que la última decisión sobre rescindir la relación laboral estará a cargo de la persona titular.</p>	Lic. Yocelin Sánchez Rivera	<p>Señala que es necesario expresar los temores que se presenten en aras de solicitar las medidas cautelares correspondientes.</p> <p>En cuanto al artículo 22, señala que en este caso el AGA previó únicamente un deseo de terminar la relación laboral cuando no se esté en el contexto de discriminación por discapacidad.</p>
	<p>Respecto al acompañamiento ante la UGIRA, lo que usted quiere decir es que, ¿el acompañamiento será como de asesor o defensor jurídico y que por el secreto profesional no dirá nada y velará por los derechos de la persona que interpuso la queja?</p>	Lic. Yocelin Sánchez Rivera	<p>Refiere que el acompañamiento que brinde personal de la Unidad no será excluyente del servicio profesional que le pueda brindar adicionalmente un(a) asesor(a) jurídico.</p>
	<p>Quisiera mostrar mi preocupación respecto a que sea decisión exclusiva de la persona titular del órgano o área sobre la situación laboral de la persona con discapacidad que se pretenda dar de baja.</p> <p>Ahora bien, me parece que debería señalarse en el artículo 22 que, si se encuentra un procedimiento ante la UGIRA, no sea posible rescindir la relación laboral.</p>	Lic. Yocelin Sánchez Rivera	<p>Refiere que está tomando nota y será tomado en consideración su comentario.</p>





Mtra. Catalina Rodríguez Pérez: Agradece a la Lic. Yocelin Sánchez Rivera por su participación.



Se introduce para la exposición del Capítulo Décimo Segundo. Accesibilidad.



Tema: Capítulo Décimo Segundo. Accesibilidad

Pr _____ . atalina Rodríguez Pérez



Duración de la presentación: 17 minutos











Nombre de la persona participante	Comentario	Persona adscrita a la DGDH que brinda réplica	Réplica
	Quisiera comentar que, en materia de transporte, otras instituciones brindan éste a las personas con discapacidad de su casa al centro de trabajo y viceversa.	Mtra. Catalina Rodríguez Pérez	Agradece la participación.
	Respecto al artículo 36, me gustaría que en los mostradores se tomara en consideración a las personas de talla pequeña cuando estas personas lleguen a los edificios de la Corte.		Señala que la frase “en medida de lo posible” es consecuencia de la progresividad, la cual obedece a diversos aspectos, por ejemplo, el presupuesto, dictámenes especializados y técnicos.
	Con motivo de la implementación de los nuevos señalamientos para la adecuada circulación en los pasillos y debido a su mal diseño (la base es mucho más angosta que el letrero en sí), estuve en riesgo de sufrir varios accidentes, lo cual a su vez implica una barrera en materia de accesibilidad. Por otro lado, sugiero se realice un mapa táctil o en braille para saber en dónde se encuentran las oficinas, toda vez que en estos momentos me han enviado a entregar box lunch y me he perdido. Yo no tengo acceso a un equipo de cómputo por parte de la Corte ni a mi correo institucional, ¿los que no somos usuarios cómo podríamos acceder a todo?		Por otro lado, reitera que las áreas por las cuales está conformado el Comité de Accesibilidad tienen poder de decisión para llevar a cabo medidas estructurales en materia de accesibilidad.
	En el artículo 35 en cuanto acceso a los edificios, ¿sería posible que a aquellas personas que refirieron padecer de mucho dolor al llegar a las instalaciones, se les proporcionara una silla de ruedas y llevarlos hasta sus sitios de trabajo?		
	En el artículo 31 que habla de la progresividad y dice que se “adoptarán en la medida de lo posible las medidas para garantizar la accesibilidad”, ¿qué pasará si los órganos o áreas no realizan estas medidas?, ¿habrá un tipo de control?		



	<p>Respecto al artículo 32 se refiere la obligación de los órganos y áreas de rendir los informes de aquellas acciones que se hayan implementado, ¿qué pasará si no reportan acción alguna?</p> <p>No hay una participación plena de las personas con discapacidad en el Comité y, por lo tanto, en la implementación de acciones estructurales; ¿cuál será la participación de las personas con discapacidad?, ¿cómo se conocerán aquellas medidas que son necesarias?</p>		
	<p>Para mí, este Capítulo es sumamente importante ya que beneficia a todas y todos.</p> <p>Por ello, me hace mucho ruido la frase "en la medida de lo posible", pues puede estar sujeta a diversas interpretaciones ya que es ambigua y abierta. Propongo que se deje plasmado en el AGA que las medidas de accesibilidad serán implementadas de manera progresiva, o se sustituya la frase por: "que las áreas ejecuten lo que esté a su alcance".</p> <p>Muestro mi apoyo en lo concerniente a que personas con discapacidad estén involucradas en la implementación de acciones en materia de accesibilidad.</p>		
	<p>Al igual que mis compañeras y compañeros, me causa inquietud la frase "en la medida de lo posible" pues considero que puede dejar abierta la posibilidad de que no se implementen las medidas de accesibilidad.</p> <p>En tal caso, considerando que en el artículo 31 se dice "adoptarán", podría retomarse esta frase para sustituir la de "en la medida de lo posible". Sería ideal para el artículo de accesibilidad física.</p> <p>Por otro lado, considero que las personas con discapacidad deberían formar parte del Comité de Accesibilidad, pues las medidas que implemente el mismo necesitan de nuestra opinión para que sean verdaderamente útiles, toda vez que somos quienes conocemos nuestras necesidades.</p>		

	Pido se elimine la frase “en la medida de lo posible” pues podría implicar una barrera para no efectuar las medidas en materia de accesibilidad.		
	<p><u>Comentario en el chat:</u></p> <p>"Podría ser en lugar de en medida de lo posible, por: se realizará tomando en cuenta o considerando a las personas con discapacidad".</p>		

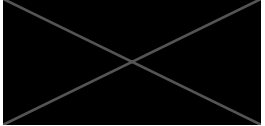
Mtra. Catalina Rodríguez Pérez: Cierra el apartado de comentarios y se introduce para la exposición del Capítulo Décimo Tercero. Capacitación, investigación, orientación y toma de conciencia.

<p>Tema: Capítulo Décimo Tercero. Capacitación, investigación, orientación y toma de conciencia.</p> <p>Presenta: Mtra. Catalina Rodríguez Pérez</p> <p>Duración de la presentación: 7 minutos</p>			
Nombre de la persona participante	Comentario	Persona adscrita a la DGDH que brinda réplica	Réplica
	Me parece importante incluir a los órganos y áreas jurisdiccionales en las capacitaciones, toda vez que son quienes conocerán de asuntos relacionados a personas con discapacidad.	Mtra. Catalina Rodríguez Pérez	Agradece todas y cada una de las participaciones, a la vez que señala que el equipo está tomando nota.
	Sugiero que personal de la DGTI capacite a las personas con discapacidad sobre las herramientas con las cuales ya cuentan los equipos de cómputo en materia de accesibilidad tecnológica.		En lo relativo al tema de los seguros de gastos médicos, refiere que se tratan de políticas empresariales y

	Sugiero que las capacitaciones sean de carácter obligatorio y de índole teórico-práctico.		que, la Suprema Corte no tiene una injerencia directa al respecto. Por último, señala que se hará el enlace correspondiente entre personal de la  a fin de que queden solventadas sus dudas.
	Las personas con discapacidad tienen la misma cobertura, en materia de seguros que las personas sin discapacidad.		
	Considero que la sensibilización y capacitación deberá ser un aspecto prioritario y de índole práctica. En caso de que algún órgano o área no desee tomar las capacitaciones, la Unidad de Inclusión debiera tener atribuciones para intervenir.		
	Estoy de acuerdo con lo que comentó  Entre los compañeros, podríamos crear un grupo de WhatsApp a fin de estar en comunicación y brindarnos el apoyo necesario.		
	Para los seguros, una condicionante para brindarnos el servicio es si tenemos o no discapacidad, o en su caso, las primas son más costosas, la cobertura es menor. Lo anterior, implica discriminación por discapacidad.		
	Considero que deberán buscarse alternativas para que no se siga presentando la discriminación por discapacidad en materia de los seguros médicos.		
	Estoy de acuerdo con la opinión previa de  respecto a que los talleres sean también prácticos. Existen sentencias resueltas por la Suprema Corte en el tema de seguros médicos y discriminación por discapacidad. En este sentido, la SCJN deberá solicitarles a los seguros abstenerse de realizar estas prácticas.		

	Si la Corte no tiene injerencia en el asunto, entonces, que a las personas con discapacidad se nos otorgue un seguro de gastos médicos diferenciado.		
	No conozco cuáles son las prestaciones laborales con las que cuento en materia de salud; me gustaría recibir la orientación correspondiente.		







Mtra. Catalina Rodríguez Pérez: Cierra el apartado de comentarios e introduce al uso de la voz a la Lic. Andrea Ivonne Santos Aguilar para la exposición de los Transitorios.

Tema: Transitorios Presenta: Lic. Andrea Ivonne Santos Aguilar Duración de la presentación: 4 minutos			
Nombre de la persona participante	Comentario	Persona adscrita a la DGDH que brinda réplica	Réplica
	Quisiera hacer la siguiente pregunta: ¿el personal adscrito a áreas jurisdiccionales estará obligado a responder el cuestionario contenido en el SIRAP?	Lic. Andrea Ivonne Santos Aguilar	Reitera que con motivo de las facultades con las que cuenta el Ministro Presidente para regular la administración de la Suprema Corte es que este Proyecto de AGA sólo obliga a los órganos y áreas administrativas.
		Mtra. Daniela del Carmen Suárez de los Santos	Precisa que los derechos contenidos en el Proyecto de AGA son para todo el personal de la Suprema Corte,

			<p>independientemente del órgano o área al cual se encuentren adscritos.</p> <p>Mientras que, en el caso de las obligaciones, sí se circunscribe únicamente a órganos y áreas administrativas; para estar en posibilidad de que se obliguen a las áreas jurisdiccionales será necesario un Acuerdo Plenario.</p>
	Respecto a lo que menciona la Mtra. Daniela Suárez, quisiera preguntar ¿qué tan viable es la emisión de un Acuerdo Plenario?	Mtra. Daniela del Carmen Suárez de los Santos	<p>Señala que este comentario será canalizado con aquellas personas que estén en posibilidades de realizar la propuesta correspondiente.</p> <p>A su vez, puntualiza que, en caso de materializarse la propuesta, dependerá de cada Ministra y Ministro el sentido de su voto.</p>

Mtra. Catalina Rodríguez Pérez: Cierra el apartado de comentarios sobre los Transitorios y apertura la última sección de comentarios en torno al cierre de la Asamblea.

Tema: Cierre de la Asamblea Consultiva			
Nombre de la persona participante	Comentario	Persona adscrita a la DGDH que brinda réplica	Réplica
	Agradezco muchísimo el presente ejercicio de consulta a todo el personal de la DGDH.	Lic. Aarón Ernesto Flores Velasco, Mtra.	Lic. Aarón Ernesto Flores Velasco: Agradece ampliamente todas las

	<p>Agradezco mucho a todo el personal de la DGDH por este valioso esfuerzo, y a los intérpretes también por su apoyo.</p> <p>Me gustaría que tuviéramos una reunión presencial para saludarnos y celebrar la navidad.</p>	<p>Catalina Rodríguez Pérez y Mtra. Daniela del Carmen Suárez de los Santos</p>	<p>participaciones en este ejercicio histórico en materia de consulta a las personas con discapacidad.</p>
	<p>Agradezco mucho este espacio, su trabajo y su preocupación.</p>		<p>Reitera que la Unidad de Inclusión queda a disposición de todas y cada una de las personas participantes.</p>
	<p>Me sumo al reconocimiento del trabajo, compromiso y empatía del personal de la DGDH.</p> <p>Quedamos a la espera de que los comentarios realizados a lo largo de estas sesiones se vean reflejados en el AGA.</p>		<p>Mtra. Catalina Rodríguez Pérez: Agradece a las personas con discapacidad o con alguna dificultad para realizar sus actividades laborales.</p>
	<p>Estoy muy feliz de haber participado en este ejercicio y me sumo al agradecimiento.</p>		<p>A su vez, agradece el esfuerzo del equipo de trabajo para llevar a cabo este ejercicio.</p>
	<p>Les agradezco por permitirnos participar y ser parte de estos cambios tan relevantes.</p> <p>Incluir también es transformar.</p>		<p>Mtra. Daniela del Carmen Suárez de los Santos: Agradece a todas las personas participantes por su compromiso, sus comentarios, sus críticas y sus experiencias de vida.</p>
	<p>Agradezco de manera particular a Catalina por haber resuelto el tema que le planteé sobre el acceso a los edificios.</p> <p>Gracias a todo el personal de la DGDH.</p>		<p>Señala que los comentarios vertidos en este ejercicio se verán reflejados en el AGA.</p> <p>Por último, reitera que, pese a que el AGA aún no está publicado, la Unidad de Inclusión y la DGDH se encuentran a su disposición.</p>

Mtra. Catalina Rodríguez Pérez: Por nuestra parte, es todo.

Les agradecemos muchísimo.

Concluimos esta Asamblea Consultiva, pero no nuestro trabajo, ni la comunicación con ustedes.

Los canales de comunicación están abiertos en todo momento.

Muchas gracias. Buenas noches.

(SE LEVANTÓ LA SESIÓN A LAS 19:30 HORAS)